



Pöytäkirja, yhteistoimintaryhmän kokous

Aika	tiistai 15.2.2022 kello 10.00 - 11.26	
Paikka	Keskuspaloasema, Iso valkea / Microsoft Teams	
Läsnä	Työnantajan edustajat: Ojanen Olli-Pekka pelastusjohtaja Isotalo Matti pelastuspäällikkö Paunila Jyrki palopäällikkö Toivonen Teemu-Taavetti pelastuspäällikkö	
	Henkilöstön edustajat: Ahlfors Anneli toimistos sihteeri Havukainen Heikki palomestari Lydén Erik ensihoitaja, Teams Syrjä Matti palo esimies, työsuojeluvaltuutettu	
	Muut: Lindström Pirkko hallintopäällikkö, asiantuntija, poistui kello 10.56 Micklin Saija suunnittelija, yt-ryhmän sihteeri	
Poissa	Ahola Sami palo esimies Mellin Pekka palopäällikkö, työsuojelupäällikkö Rajala Milka-Riikka työterveyshoitaja, asiantuntija	

1 § Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toivotti yhteistoimintaryhmän jäsenet tervetulleiksi.

2 § Kokouksen laillisuus

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



3 § Asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin asialista.

4 § Edellisen kokouksen pöytäkirja

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

5 § Hyvinvointialueuudistus ja pelastuslaitos / Ojanen Olli-Pekka, Lindström Pirkko

Hallintopäällikkö Pirkko Lindström kertoi hyvinvointialueuudistuksen etenemisestä ja aikatauluista.

Torstaina 17.2.2022 pidetään pelastustoimen jaoston viimeinen kokous.

Perjantaina 25.2.2022 on väliaikaisen valmistelutoimielimen (Vate) viimeinen kokous.

Aluevaalit on pidetty ja hyvinvointialueen valtuusto on valittu. Aluevaltuuston ensimmäinen kokous on tiistaina 8.3.2022.

Lisäksi Lindström esitteli muita uudistukseen liittyviä ajankohtaisia asioita ja valmistelun jatkoa.

Lindströmin esittelemä materiaali lisätään pöytäkirjan liitteeksi 1.

Luottamusmies, palomestari Havukainen kertoi, että hyvinvointialueen luottamusmies- ja yhteistoimintaorganisoituminen ovat käynnissä.

6 § Katsaus koronavirustilanteeseen / Ojanen Olli-Pekka, Isotalo Matti

Pelastuspäällikkö Isotalo kertoi, että Pirkanmaallakin puretaan koronavirustilanteeseen liittyviä rajoituksia nopealla tahdilla.

Pirkanmaan pelastuslaitoksen johdon viikkokokouksessa on maanantaina 14.2.2022 päätetty, että pelastuslaitoksen ryhmäliikunta- ja harrastustoiminta voidaan käynnistää.

Isotalo muistutti, että koronavirustilanne ei ole ohitse.

Pelastuslaitoksella on käynnistetty uudelleen päivittäiset koronatilannekuvaryhmän kokoukset supistetulla kokoonpanolla.

Tartuntamäärät ovat kohtuullisesti jakaantuneet työvuorojen kesken, tällä hetkellä poissaoloja on huomattavan paljon.

Tartuntatautilain väliaikaisen 48 a §:n mukainen tautisuoja / Isotalo Matti

Ensimmäisessä vaiheessa tarkastettiin tartuntatautilain väliaikaisen 48 a §:n lain mukainen tautisuoja ensihoitoa ja ensivastetta tekevilta henkilöiltä (yhteensä 565 henkilöä). Pirkanmaan pelastuslaitoksella tarkastetut henkilöryhmät ovat



ensihoitajat, lääkintäesimiehet, palo-esimiehet, ylipalomiehet, palomiehet, palomies-kalustonhoitajat.

Tällä hetkellä on käynnissä toinen vaihe, jossa pelastuslaitoksella on muutettu työtehtäviä ja -pisteitä kahdeksan (8) viikon ajalle henkilöillä, joilla ei ole tautisuojaajaa.

Tampereen kaupungin henkilöstöyksikkö on linjannut, että ensisijaisesti pyritään löytämään muu/uusi tehtävä omasta yksiköstä. Toisena vaihtoehtona on muuttaa henkilön työtehtäviä ja kolmantena vaihtoehtona on, että kaupunkitasolla etsitään uusia tehtäviä.

Mikäli henkilö ei ota vastaan ensimmäistä hänelle tarjottua tehtävää tai sopivaa tehtävää ei löydy, palkanmaksu keskeytetään.

Puheenjohtaja Ojanen ja Isotalo kertoivat, että tautisuojaajan puuttuminen voi vaikuttaa tehtäväkohtaiseen palkkaukseen.

Tehtäväkuvauksen muuttaminen ja mahdollinen palkan aleneminen on käsitelty luottamusmiesten toimesta kaupunkitasolla.

Erytistehtävälisiä ei makseta silloin, jos henkilö ei hoida kyseistä erityistehtävää.

7 § Työsuojeluasiat

Perustettu työsuojelun WhatsApp-ryhmä, johon kuuluvat työsuojeluvaltuutettu, työsuojeluvaravaltuutetut, työsuojeluasiamiehet ja työsuojelupäällikkö.

Käynnistetty biomonitoroinnin (=altistumisen selvittäminen) projekti:

1. Päijät-Hämeen pelan biomonitorointimallin benchmarkkaus
2. Päijät-Hämeen mallin soveltaminen Pirkanmaan pelastuslaitoksen toimintaan
3. Laaditun pohjaverion käsittely Pirkanmaan pelastuslaitoksella
4. Mallin esittely Pirtelle ja Pirten näkemysten huomiointi täydennyksinä käytännön toiminnan varmistamiseksi
5. Lopullisen yhteistoimintamallin laatiminen ja lopputarkastelu
6. Laaditun asiakirjan allekirjoittaminen täydentävänä liitteenä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan
7. Oppituntien pitäminen operatiiviselle henkilöstölle ja tarvittavan materiaalin jakaminen asemapaikoille ja käyttöön ottaminen
8. Seuranta, raportointi, mahdolliset korjausliikkeet

Tavoitteena on, että biomonitoroinnin prosessi on valmis kesäkuun puolessavälissä 2022 ja, että se otetaan tuotantoon kesälomakauden 2022 jälkeen.

Ajalla 15.12.2021 - 14.2.2022 on MonetTurvaan tehty 49 ilmoitusta (työtapaturmat 17 kpl, työmatkatapaturmat 1 kpl, vaaratilanneilmoitukset 1 kpl, uhka- ja väkivaltatilanteet 6 kpl, ammattitauti-ilmoitus 11 kpl, altistumisilmoitus 12 kpl ja pahoinpitely 1 kpl).



Lisäksi ASA-rekisterin ilmoituksia on tehty vakinaisen henkilöstön osalta 33 kpl ja sopimuspalokuntien osalta 16 kpl.

8 § Aluehallintoviraston päätös työsuojelun poikkeusluvasta / Isotalo Matti

Lounais-Suomen aluehallintovirasto on myöntänyt Pirkanmaan pelastuslaitokselle työsuojelun poikkeusluvan ajalle 1.4.2022 - 31.12.2023.

Pelastuspäällikkö Isotalo kertoi poikkeusluvan sisällöstä. Uutena asiana luvassa on "kolmen (3) kympin sääntö". Edellä mainitut "kympit" ovat:

- Ylityötä saa sijoittaa lepoajalle ennalta suunnitellusta työvuorosta irrallisena enintään 10 kertaa vuodessa.
- Työvuoroja ja lepoaikoja koskevaa järjestelyä voidaan muuttaa poikkeuksellisesti työnantajan ja työntekijän sopiman, perustellusta syystä toteutettavan työvuoron vaihdon takia. Tässä tarkoitettuja vuorojen vaihtoja voi olla enintään 10 vuodessa.
- Koulutuspäiviä voi lepoajalla olla vuodessa enintään 10. Tässä lupaehdossa mainitut vuorot on otettava huomioon jo työvuorosuunnittelussa.

Lisäksi poikkeusluvassa on mainittu muun muassa, että 24 tunnin ja 12 tunnin työvuoroja ei voi sekoittaa henkilötasolla ja, että 12 tunnin työvuorossa tehollinen työaika saa olla enintään yhdeksän (9) tuntia.

Keskusteltiin poikkeusluvan sisällöstä.

Työsuojelun poikkeuslupa ajalle 1.4.2022 - 31.12.2023 lisätään pöytäkirjan liitteeksi 2.

Luottamusmiehet, palomestari Havukainen ja ensihoitaja Lydén esittivät pyynnön, että työsuojelun poikkeusluvan kaltaiset asiakirjat toimitetaan jatkossa kokouskutsun ja esityslistan yhteydessä, jotta niihin ehtii tutustua rauhassa etukäteen.

9 § Muut esille tulevat asiat

Pelastuslaitoksen henkilöstön yhteistoimintaryhmän kokoonpano / Ojanen Olli-Pekka

Puheenjohtaja Ojanen kertoi OAJ-JUKO pääluottamusmies Jyrki Rantalan lähettämästä koonnista, jossa on nimetty pääsopijajärjestöjen tekemät henkilöstövalinnat yhteistoiminta- ja johtoryhmiin. Keskusteltiin asiasta.

Sovittiin, että Sami Ahola (SPAL), Heikki Havukainen (JHL palopäällystö) ja Perttu Mukkala (JUKO) jatkavat edustajien selvittämistä Pirkanmaan pelastuslaitoksen henkilöstön yhteistoimintaryhmään.



Työsuojeluvaltuutetun sekä JHL:n ja TEHYn edustajien osalta henkilöstövalinnat ovat selvät.

10 § Seuraava kokous

Seuraava yhteistoimintaryhmän kokous pidetään tiistaina 12.4.2022 kello 10.00.

Puheenjohtaja Ojanen päätti kokouksen kello 11.26.

Olli-Pekka Ojanen
pelastusjohtaja, pj

Saija Micklin
yt-ryhmän sihteeri